

Werving en aanstelling nieuwe vrijwilligers ASRO

Wat is de ASRO

Stichting ASRO (Aangepaste Sport, Recreatie en Ontspanning).

Het doel van deze Barneveldse stichting is om mensen met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking de mogelijkheid te bieden om in het ondiepe bad te zwemmen. Ook wordt de mogelijkheid geboden om deel te nemen aan sport en spel in het water.

Zwemmen is ook voor deze doelgroep een leuke sport, doordat water veel bewegingsvrijheid geeft. In het water kan een ieder op zijn eigen manier en tempo bewegen. Iedereen is welkom: van jong tot oud.

De deelnemers van stichting ASRO zwemmen iedere woensdagavond in De Veluwehal onder begeleiding van betrokken vrijwilligers. Naast sportiviteit staat ook gezelligheid hoog in het vaandel bij de stichting. Jaarlijks worden diverse activiteiten georganiseerd, waaronder een bingoavond en een barbecue.

Werving

Als er een vacature is voor een vrijwilliger wordt deze vacature geplaatst op de site van Welzijn Barneveld. Daarnaast kan werving plaatsvinden via lokale media. Bijvoorbeeld door een artikel in de plaatselijke krant. Als er een vacature ontstaat wordt op zoveel mogelijk manieren gezocht naar een nieuwe vrijwilliger m/v.

De kennismaking

Er wordt een gesprek met één van de bestuursleden gevoerd. Bij deze kennismaking worden de taken, beschikbaarheid, verwachtingen en andere praktische zaken besproken. Er wordt gewezen op de gedragscode en op het feit dat de kandidaat een VOG moet aanvragen.

De proefperiode

De kandidaat-vrijwilliger mag drie keer meedraaien. De aanwezige vrijwilligers wordt tijdens het zwem-uur gevraagd hoe de kandidaat bevalt.

De evaluatie

In een gesprek met twee bestuursleden wordt met de kandidaat besproken hoe de proefperiode is bevallen. Als de ASRO niet met hem of haar verder wil wordt dat uitgelegd. De kandidaat moet geschikt zijn om te werken met mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking. Als de vrijwilliger wel bevalt, is het tijd om de afspraken door te nemen.

Voor de ASRO is het belangrijk dat de vrijwilliger met respect met de deelnemers omgaat. De deelnemers van de ASRO zijn kwetsbaar en moeten worden beschermd tegen ongewenst gedrag. Daarom moet de kandidaat de gedragscode tekenen. De kandidaat vraagt een VOG aan of deze wordt door het bestuur voor hem/haar aangevraagd. Als de kandidaat de VOG heeft ontvangen en gedragscode heeft ondertekend, is hij/zij vrijwilliger bij de ASRO.

Aandacht voor veiligheid en gedrag.

Voor veel vrijwilligers is het onderwerp nieuw. Praten over ongewenst gedrag en seksueel misbruik is meestal niet het eerste dat nieuwe vrijwilligers doen. Het bestuur zorgt er mede voor dat dit onderwerp bespreekbaar blijft en stimuleert de vrijwilligers te praten over wat ze meemaken.